**10.01.2025 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение представления прокурора Еткульского района об устранении выявленных нарушений действующего законодательства

2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации сельского поселения Еткульского муниципального района.

3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего администрации сельского поселения Еткульского муниципального района.

Решение:

1.1.Установить, что руководитель учреждения не приняла своевременно мер по урегулированию конфликта интересов.

1.2. Рекомендовать начальнику Управления образования применить в отношении руководителя дисциплинарное наказание в виде замечания.

2.1. Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие специалистам администрации сельского поселения выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время.

**24.03.2025** **г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрено представление прокурора Еткульского района об устранении нарушений федерального законодательства

Решение:

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения нарушены требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Учитывая неоднократность совершения проступка, рекомендовать главе сельского поселения применить в отношении руководителя дисциплинарное наказание в виде увольнения в связи с утратой доверия.

1.2. Отметить исполнение ненадлежащим образом ответственным за профилактику проявления коррупционных и иных правонарушений в администрации сельского поселения обязанностей по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов. Рекомендовать главе сельского поселения усилить меры по профилактике проявления коррупционных и иных правонарушений в администрации сельского поселения и подведомственных учреждениях.

**01.04.2025 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором на котором рассмотрены следующие вопросы:

1. Рассмотрение представления прокурора Еткульского района об устранении нарушений федерального законодательства
2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего Управления социальной защиты населения администрации Еткульского муниципального района.

Решение:

1. Установить, что руководитель учреждения не принял своевременно мер по урегулированию конфликта интересов.

Рекомендовать начальнику Управления образования применить в отношении руководителя дисциплинарное наказание в виде выговора.

2. Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время.

**07.04.2025 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрено уведомление муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Решение:

Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальному служащему администрации Еткульского муниципального района выполнять иную оплачиваемую работу.

**22.05.2025 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором рассмотрено уведомление о наличии у муниципального служащего администрации Еткульского муниципального района личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решение:

1.1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

1.2. Рекомендовать муниципальному служащему обеспечить выполнение предложенных им мер по предотвращению конфликта интересов в полном объеме.

**09.06.2025 г.** в администрации Еткульского муниципального района проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Еткульского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором на котором рассмотрены уведомления муниципальных служащих финансового управления администрации Еткульского муниципального района.

Решение:

1. Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальными служащими должностных обязанностей, не может привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, муниципального района, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов, дать согласие муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу в свободное от основной работы время.